Утверждено приказом

директора ЦПМСС

№46-Д от 02.09.2024г.

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОЛОЖЕНИЕ**  **о методическом объединении педагогических работников, оказывающих психолого-педагогическую помощь участникам образовательного процесса Каменск-Уральского городского округа**  **1.Общие положения**  1.1. Методическое объединение педагогических работников, оказывающих психолого-педагогическую помощь участникам образовательного процесса, образовательных организаций Каменск-Уральского городского округа (далее - МО) функционирует на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее ЦПМСС).  1.2. Методическое объединение в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребёнка, законами Российской Федерации, решениями Правительства РФ, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Управления образования Каменск-Уральского городского округа, локальными актами ЦПМСС и настоящим Положением.  1.3. Количество городских методических объединений педагогических работников, оказывающих психолого-педагогическую помощь участникам образовательного процесса, их численность определяются исходя из необходимости комплексного решения задач, поставленных перед системой образования Каменск-Уральского городского округа и утверждается приказом директора ЦПМСС ежегодно.  2. **Цель деятельности**  Цель работы методического объединения - содействие профессиональному развитию педагогических работников, оказывающих психолого-педагогическую помощь на разных ступенях образования.   1. **Задачи**     1. обеспечение роста ключевых компетенций (компетентностей) педагогических работников, развитие их творческой инициативы;    2. обобщение и распространение эффективных психолого-педагогических практик;    3. обеспечение внедрения современных технологий в коррекционно-развивающую и консультативно-диагностическую деятельность;    4. изучение и мониторинг качества коррекционно-развивающей и консультативно-диагностической деятельности;    5. формирование современного имиджа педагога через профессиональное конкурсное движение.      1. **Содержание деятельности**    1. Оказание системной практической помощи педагогическим работникам на основе анализа потребностей, профессиональных дефицитов или успешных практик.    2. Создание условий для повышения квалификации, образования и самообразования.    3. Предоставление площадок для обобщения и представления инновационного и новационного педагогического опыта.    4. Общественное признание и поощрение результатов педагогической деятельности.    5. Совершенствование профессиональной среды развития педагогических работников через использование цифровых технологий и сетевого взаимодействия.    6. Организация методической помощи молодым специалистам, наставничество. 2. **Организация деятельности**    1. Работа МО проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем МО, рассматривается на заседании методического объединения, утверждается приказом директора ЦПМСС.    2. Заседания МО проводятся не реже одного раза в полугодие. По каждому из обсуждаемых вопросов на заседании принимаются рекомендации и решения, которые фиксируются в протоколе, рекомендации и решения подписываются руководителем и секретарѐм МО.    3. Контроль за деятельностью МО осуществляется заместителем директора ЦПМСС. 3. **Основные формы работы в методическом объединении**    1. Заседания МО по вопросам профессиональной деятельности.    2. Совещания, семинары, практикумы и другие формы работы по вопросам профессиональной деятельности.    3. Открытые мероприятия.    4. Конкурсы, Выставки, Форумы, Фестивали и другие формы работы.    5. Обобщение профессионального опыта в ежегодном электронном сборнике «Ступеньки». 4. **Права членов городского методического объединения**    1. Выдвигать предложения о совершенствовании методической и профессиональной деятельности.    2. Ставить вопрос о публикации материалов об эффективных педагогических практиках, накопленных в МО, в сборнике ЦПМСС, в профессиональных изданиях.    3. Ходатайствовать о поощрении педагогических работников за активное участие в работе методического объединения.    4. Выдвигать от состава МО педагогических работников для участия в региональных и федеральных профессиональных конкурсах. 5. **Обязанности членов городского методического объединения**    1. Участвовать в заседаниях МО, мероприятиях, проводимых МО.    2. Заниматься самообразованием и развитием профессиональных компетенций.    3. Стремиться к повышению уровня профессионального мастерства.    4. Знать тенденции развития области профессиональной деятельности, нормативные документы.    5. Владеть основами самоанализа педагогической деятельности.    6. Представлять опыт собственной профессиональной деятельности профессиональному методическому объединению. 6. **Документация и отчетность методических объединений**    1. Приказ о составе о направлении деятельности МО на учебный год. Включение педагогических работников в состав МО носит добровольный заявительный характер.    2. Анализ работы за прошедший год (в электронном виде).    3. План работы МО на текущий год (в электронном виде).    4. Банк данных (в электронном виде) о педагогах МО: количественный и качественный состав (возраст, образование, должность, педагогический стаж, квалификационная категория, участие в профессиональных конкурсах, публикации, награды, звания, авторские разработки, контакты и др).    5. Банк эффективных педагогических практик (в электронном виде).    6. Протоколы заседаний МО, планы, сценарии проведения открытых мероприятий, листы регистрации. 7. **Срок действия положения**   Срок действия данного положения не ограничен. |  |